

УДК 316

*Д. В. Журавлева*

**Сравнительный анализ миграционной политики России и Германии:  
гендерный аспект (2015-2021 гг.)**

**Аннотация:**

Феминизация миграции становится естественным процессом XXI в. в связи с возрастающей ролью женщин в политике и экономике, где меняется и сфера занятости женщин-мигрантов. Женская миграция распространена как в странах Европейского союза, в частности, в Германии, так и в России. В статье рассматриваются модели социальной интеграции, применяемые по отношению к приезжему населению в период с 2015 по 2021 гг. Анализируется процесс адаптации женщин в принимающем обществе, преимущества и возможные недостатки женской миграции.

**Ключевые слова:** феминизация миграции, гендерные роли, адаптационные процессы, интеграционная политика, Германия, Россия.

**Об авторе:** Журавлева Дарья Владиславовна, МГУ им. М.В. Ломоносова, студент факультета мировой политики; эл. почта: [darya0501@icloud.com](mailto:darya0501@icloud.com)

**Научный руководитель:** Багдасарьян Надежда Гегамовна, МГУ им. М. В. Ломоносова, доктор философских наук, профессор факультета мировой политики; эл. почта: [ngbagda@mail.ru](mailto:ngbagda@mail.ru)

Миграция оказывает существенное влияние на развитие различных регионов мира. Некоренное население способно оказывать благоприятное влияние на культурное, экономическое, социальное развитие принимающей страны. Одной из основных тенденций современных международных миграционных процессов можно считать их феминизацию [1, с. 73]. На протяжении многих веков сохранялось традиционное гендерное распределение социальных ролей, которое, в свою очередь, проецировалось и на семейный быт, где женщина представляла «хранительницу домашнего очага», а мужчина возлагал на себя ответственность по обеспечению семьи.

Причины женской миграции весьма разнообразны: это и переезд семейных пар, и переезд, вызванный сменой работы мужа, и переезд, вызванный стихийным бедствием, политическим преследованием и т.д. Женщины покидают свои дома по целому ряду причин, самыми разными способами и на разные периоды времени. В конце XX – начале XXI вв. укрепляются тенденции феминизации общества. Теперь женщины отказываются от многих стереотипов, формировавшихся в течение долгих лет, стараясь бороться с устоявшимися ограничениями. Среди множества мотивов, посредством которых женщины-мигранты покидают родные страны, следует выделить следующие:

- стремление повысить уровень жизни своей семьи;
- повышение собственной профессиональной квалификации, а также приобретение нового профессионального опыта;
- самореализация;
- возможность получения должности в зарубежной корпорации [6, с. 24].

Женщины относятся к уязвимой группе мигрантов, подвергающихся особому риску при переезде. Гендерные предрассудки и неравенство заставляют женщин-мигрантов сталкиваться с различными трудностями – меньшей оплатой труда, по сравнению с мужчинами-мигрантами, худшими условиями труда, нарушением прав человека. Нелегальная миграция и неофициальные маршруты пересечения границ способны ставить женщин в уязвимое положение.

Формы гендерной дискриминации, влияющие на способность женщин-мигрантов путешествовать или пользоваться преимуществами нового места жительства, влияют и на их способность отправлять свои сбережения домой в виде денежных переводов. Не стоит забывать и о типичных преградах на пути любого трудового мигранта, независимо от его пола – по приезде в принимающую страну, человеку, который находится в поиске легальной работы, необходимо позаботиться о ряде стандартных процедур:

- необходимо получить разрешение на проживание в стране;
- подтвердить знание языка принимающей страны;
- подтвердить свой диплом об образовании.

В сложившейся ситуации, когда миграция населения становится глобальным явлением, национальным правительствам приходится оказываться перед выбором, какой именно путь регулирования социокультурного разнообразия будет наиболее подходящим. Социальная интеграция – важный и длительный процесс, благодаря которому граждане

одной страны становятся единым целым и начинают взаимодействовать друг с другом как социальная общность [4, с. 60].

Государство в свою очередь играет важную роль в определении моделей международной женской миграции. Существуют три общепринятых пути государственной политики, наиболее часто встречающиеся в современном мире по отношению к мигрантам: ассимиляция, аккультурация (мультикультурализм) и сегрегация. Отсутствие социального разнообразия – не основная цель интеграции. В ее контексте гораздо важнее создать единство разнообразия, которое формируется на основе единых задач в обществе.

В процессе ассимиляции государство создает для мигрантов благоприятные условия для адаптации в такой мере, чтобы они интегрировались в новые условия, а также полностью или частично утратили прежнюю культурную идентичность, усвоив необходимые поведенческие паттерны новой культурной среды [5, с. 60]. При такой модели иммиграционное общество становится гомогенным и успешно интегрируется. Мигрант, прибывший в страну, способен полностью и безвозвратно менять свои культурные установки, к которым относятся различные верования и предубеждения. Главной отличительной чертой ассимиляции стоит назвать отсутствие дискриминации со стороны внешнего общества и власти. Каждый иммигрант становится неотъемлемой частью общества и его сфер жизни: экономической, политической, социальной и культурной.

Альтернативная политика ассимиляции – аккультурация, называемая также мультикультурализмом. При таком варианте интеграции мигрант представляет собой индивидуальный набор культурных признаков, отличающих его от других граждан страны. Политика аккультурации имеет и иное название – «плавильный котел». Стратегия исходит из того, чтобы представители разных наций, сохраняя свою идентичность и живя на одной территории с Другими, были способны создавать новую нацию, непохожую на другие.

Концепция распространена преимущественно в США, где главенствует идея построения «единой американской культуры». На протяжении долгого времени в США происходило слияние культур и формирование единой американской идентичности. Существует ряд причин, из-за которых политика мультикультурализма претерпевает трудности в современных реалиях. Коренное общество не готово принимать изменения,

исходящие со стороны приезжающего населения. Применяя эту стратегию интеграции, Европа претерпела миграционный кризис в 2015 г.

Не все национальные правительства нацелены на поощрение приезжего населения и вовлечения его в разные сферы жизни общества. Государства, граничащие со странами, характеризующимися политической нестабильностью и войнами, не намерены принимать мигрантов и интегрировать их, поскольку стремятся обезопасить свое экономическое, политическое, общественное и этническое положение.

Такой подход принято называть сегрегацией. Для нее характерно включение приезжих лишь в некоторые области жизни населения, например, в трудовую. В этом случае мигранты не интегрируются в культурную и социальную жизнь страны. Сегрегация проводится как с помощью легальных методов (отказ в гражданстве, лицензии на работу), так и нелегальных (методы расизма или дискриминации). В отличие от политики мультикультурализма и ассимиляции сегрегация не подразумевает принятие культурного разнообразия населения страны, его сохранение и развитие [4, с. 42]. Наоборот, сегрегацию стоит рассматривать как методы дискриминации людей. Международная организация по миграции призвана бороться с нелегальными методами такой дискриминационной политики и защищать приезжее население, несмотря на их социальный, культурный и этнический статус [7].

Находясь вдали от дома, женщины-мигранты часто подвергаются различным видам дискриминации. «Чисто женская» работа часто не сопровождается юридически подлежащим к исполнению контрактам, обеспечивающим и сохраняющим права работников, благодаря чему допускаются эксплуататорские условия труда, включающие долгие часы без оплаты сверхурочных, а также нарушение других прав. Именно поэтому мигрантам необходимо по приезду в принимающую страну знать местный язык и уважать культуру.

При формировании законодательной базы органы государственной власти, как правило, не уделяют должного внимания тому, что женщина – мигрант, уезжая из страны, покидает свою семью, включая детей, в поисках более доходной должности. Этот факт заставляет потенциально перспективного работника-женщину отказаться от миграции в пользу материнства и всех вытекающих обязанностей. Воссоединиться со своей семьей на территории государства, где обосновалась женщина-мигрант возможно только в том случае, если все они приобретут гражданство. Однако даже если женщина решится на длительную разлуку с семьей, переезд за границу с ее последующим отсутствием дома

приведет к резкому ухудшению внутреннего климата семьи. Несовершенство законодательства делает женщин более зависимыми от своего супруга, а в случае миграции нередко приводит к разлуке со своими детьми.

Важнейшим направлением развития миграционной политики выступает адаптация и интеграция мигрантов в обществе принимающей стороны [2, с. 80]. 2015 г. ознаменовался европейским миграционным кризисом, благодаря которому возрос приток беженцев и мигрантов из стран Ближнего Востока и Африки. Германия претерпела наибольшие изменения, чем остальные страны Европейского союза. Связано это с тем, что около половины всех нелегальных миграционных потоков были направлены именно в это государство, поскольку Германия объявила о политике «открытых дверей» [8].

В 2015 г. по данным Миграционной службы Германии в страну прибыло около 2 млн. человек. Следует уточнить, что это самый большой приток миграции за последние 20 лет [8]. Такой миграционный всплеск был вызван дестабилизацией арабского пространства на Ближнем Востоке, спровоцировавшего увеличения нелегальных миграционных потоков в Европу для поиска спасения и новых финансовых источников стабильности.

Германия активно использует политику мультикультурализма в качестве метода социальной адаптации мигрантов, поэтому одна из ее ключевых особенностей – сохранение культурного и религиозного разнообразия. Исходя из ее исторического опыта в XX в., страна не могла применить другую политику интеграции. Модель подразумевала мирное сосуществование людей, представляющих разные культурные ценности, но в действительности это препятствовало интеграции мигрантов в принимаемом их обществе.

Сохраняя свои идеалы, мигранты игнорировали уже принятые нормы и пытались превозносить свои ценности над европейскими. Большая часть мигрантов исповедует ислам, тем самым являясь носителями традиционных, довольно консервативных культурных ценностей. По этой причине они испытывают наибольшие трудности с интеграцией в новую европейскую культурную среду.

В 2015 г. европейский образ жизни оказался чужд и непонятен потокам мигрантов, приехавшим в Германию. Однако реформы миграционного законодательства Германии в период с 2015 по 2018 гг. привели к благоприятным последствиям для страны. Количество беженцев и мигрантов из Третьих стран мира уменьшилось до 2 тысяч человек в год. Но Германия не потеряла свою привлекательность для женщин-мигрантов, искавших высокое качество жизни за рубежом.

Германия позиционирует себя как прогрессивная европейская страна, отстаивающая равные права женщин и мужчин в социальной сфере, в том числе и в области труда. Особую роль в этой связи играет организация профсоюзов в Германии, призванная защищать и отстаивать права женщин, контролировать деятельность недобросовестных работодателей. На территории Германии должным образом ведется миграционная политика: реализовываются принципы европейской толерантности (к легальным иммигрантам); в стране поддерживается высокий уровень жизни населения; немецкие работодатели находятся в активном поиске высококвалифицированных кадров для своих организаций, готовы платить высокую заработную плату; гражданам предоставляется пакет социальных гарантий и т.д.

Последние десять лет истории России отмечаются ростом национального самосознания. Население страны убеждается, что миграционные потоки размывают русскую идентичность, подрывают целостность, провоцируют конфликтные ситуации, угрожают социальной стабильности [3, с. 10]. Россия – многонациональная страна, но задача, которая стоит перед ней в условиях XXI в. – создать единый «русский народ» с разными этносами и религиями, объединенный любовью и приверженности к стране, патриотизмом.

В этом контексте ассимиляцию стоит рассматривать ассимиляцию как основную политику интеграции по отношению к иммигрантам. Приезжее население нацелено на долгосрочное пребывание в России, в то же время местное население, имея значительные претензии к мигрантам, не нацелены на их долгое нахождение в стране. Многие мигранты сами не стремятся интегрироваться в российское общество – получив гражданство, они лишь хотят узаконить свое нахождение в стране и воспользоваться социальными гарантиями. Так, полностью интегрированными в российское общество можно назвать от 4 до 12% от всей численности мигрантов [3, с. 14].

2015 г. ознаменовался ужесточением миграционной политики в российском законодательстве. С 1 января 2015 г. был введен запрет на въезд по внутреннему паспорту для всех граждан СНГ – теперь им необходимо получить загранпаспорт. Для получения гражданства стали обязательными сдача экзаменов на знание русского языка, истории России и российского законодательства, а также оформление патента при приеме на работу, медицинской страховки [3, с. 20].

Россия рассматривается жителями СНГ в качестве одного из возможных вариантов для повышения финансовой обеспеченности. В этом смысле для жителей стран

Центральной Азии Россия остается наилучшим выбором. Последние годы демонстрируют рост показателей миграции в Россию. Это связано с мигрантами, регулярно приезжающими из СНГ. Как и во всем мире, женская миграция распространяется и на страны постсоветского пространства, однако чаще всего женщины связываются с неофициальными источниками труда, который часто характеризуется как низкооплачиваемый [3, с. 9]. Это обстоятельство актуализирует проблему доступа к медицинскому обслуживанию и социальному обеспечению.

Женская миграция актуальна как на территории Европейского союза (например, в Германии), так и в России. За последние 6 лет в мире число женщин-мигрантов увеличилось и продолжает увеличиваться как с точки зрения самого числа вовлеченных женщин, так и с точки зрения их доли в мировом потоке мигрантов. И хотя вопросы женской миграции начинают обсуждаться все чаще, в обыденном сознании сохраняются некоторые распространенные стереотипы, согласно которым женщины мигрируют за своими мужьями («главами хозяйств»), либо мигрируют в основном молодые незамужние женщины, желающие вступить в брак или построить успешную карьеру. В действительности же мотивация женщин-мигрантов имеет более сложную природу.

#### **Библиографический список:**

1. Алешковский И. А. Тенденции международной миграции в глобализирующемся мире / И. А. Алешковский, В. А. Ионцев // Век глобализации. 2008. № 2. С. 77-87.
2. Багдасарьян, Н. Г. Риски культурного разнообразия в глобализирующемся мире // Диалог культур: ценности, смыслы, коммуникации: XIII Международные Лихачевские научные чтения, Санкт-Петербург, 16–17 мая 2013 года. СПб: Санкт-Петербургский гуманитарный университет профсоюзов, 2013. С. 277-278.
3. Политика интеграции мигрантов в России: вызовы, потенциал, риски: рабочая тетр. / В.И. Мукомель; гл. ред. И.С. Иванов; Российский совет по междунар. делам (РСМД). М.: Спецкнига, 2013. 34 с.
4. Юдина Т. Н. Социология миграции: учебное пособие для вузов. М: Академический Проект, 2006. 272 с.
5. Cordon M. Assimilation in America Life: The Role of Race, Religion and National Origins. New York: Oxford University Press, 1964. 292 p.

6. Goudenhoft G. The Influence of European Law Concerning Gender Discrimination in Romanian Labor Market: Some Aspects of Women's Migration in the EU // The influence of European law concerning gender discrimination. 2011. Vol. 5, No 1. Pp. 21-36.

7. IOM, UN Migration [Electronic resource] // International Organization for Migration. Available at: <https://www.iom.int/> (accessed date: 10.12.2022).

8. Statistisches Bundesamt [Electronic resource] // Destatis. Available at: <https://www.destatis.de/> (accessed date: 10.12.2022).

**Zhuravleva D. V. Comparative analysis of migration policy in Russia and Germany: Gender aspect (2015-2021)**

The feminization of migration in the XX century is becoming a natural process due to the transformation of the role of women in politics and the economy, where the sphere of employment of migrants is also changing. Female migration is widespread both in the countries of the European Union, in particular, in Germany, and in Russia. The article examines the models of social integration applied to the visiting population in the period from 2015 to 2021. The author analyzes the process of adaptation of women in the host society, the advantages and possible disadvantages of female migration.

**Keywords:** "feminization" of migration, gender roles, adaptation processes, integration policy, Germany, Russia.